

Учено мнение
выборного органа первичной первичной
профсоюзной организации
МАДОУ детский сад № 571
(протокол от «29» мая 2020г. №11)
Председатель
Первичной профсоюзной организации

Генриетта Алексеева
(подпись) (ФИО)

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ детский сад № 571

А.Е. Грудцына
МАДОУ детский сад № 571
2020г.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

*Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 571*

2020 г.

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за рисками - неоспоримый приоритет в политике МАДОУ детский сад № 571 (далее-образовательное учреждение).

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников.

Политика образовательного учреждения в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда и распространяется на все структурные подразделения учреждения.

Настоящая политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно,

безопасных условий труда;

- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности организации.

Основными направлениями Политики в области охраны труда являются: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие организации с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов; реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда; постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников; материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда; профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников; расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях; защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях, от профессиональных заболеваний; обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя; реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда; систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда; распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Для решения поставленных целей и задач образовательное учреждение стремится обеспечить: осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев; принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом

требований охраны труда; выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению; вовлечение работников организации в активное участие в работе по охране труда; информирование работников учреждения, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда; по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников учреждения.

Руководство образовательного учреждения принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех сотрудников.

Уполномоченный по ОТ

